

02 | DE CIRKELWERELD

Waarom draaien we in cirkels?

Waarom blijven we eindeloos over een kwestie spreken in plaats van dat we de kwestie gewoon aanpakken en oplossen?

Waarom leven we in lussen en cirkels en gaan we niet recht op ons doel af?

Waarom blijven we steeds weer dezelfde fouten maken?

Dat komt doordat we denken dat succes afhankelijk is van het beschikken over de juiste kennis en informatie. Daarom zijn we geneigd te denken dat we meer en betere informatie nodig hebben. We zijn constant op zoek naar iets dat niet het verschil gaat maken en dit brengt ons in een volle cirkel terug naar de plaats en de reden waarom we de zoektocht überhaupt zijn gestart. We jagen achter informatieregenbogen aan. De reden van onze zoektocht is de reden van onze mislukkingen. We lijken niet in te zien dat weten wat te doen en uitvoeren wat we weten twee totaal verschillende werelden zijn. We geloven dat we niet weten hoe we moeten handelen om succes te creëren. We geloven dat we niet weten wat we moeten doen. Dus gaan we op zoek naar meer informatie.

Zelfs als we al zoveel informatie hebben dat ons hoofd ervan overloopt, denken we nog steeds dat we niet weten hoe we succes moeten creëren. De cirkel bestaat uit de illusie dat we informatie missen.

Maar meestal missen we geen informatie (Hoor je wat ik zeg? Informatie is niet wat je mist). Wat we missen is transformatie.

Transformatie: in de betekenis van veranderen wie je bent in plaats van veranderen wat je doet. Het is het veranderen van waar je vandaan komt, het creëren van een nieuwe inner stance. Leren te leven in een rechte lijn naar de plek waar je naartoe wil.

Wat is de meest effectieve tool om de cirkel van eindeloze mentale kringetjes te doorbreken? Distincties.

Ik gebruik de term distincties om de nieuwe keuzes die je tot je beschikking hebt inzichtelijk te maken. Distincties zijn tegenstellingen die tot de verbeelding spreken, zoals leven en dood, dag en nacht, winst en verlies. Deze benadering gebruik ik omdat tegenstellingen helder zijn. Er is geen verborgen subtiliteit. Geen speelruimte. Er ontbreekt geen informatie.

Het verschil tussen een rechte lijn en een cirkel kun je zien. Je kunt het op een blaadje tekenen. Je kunt zien of je op de weg van A naar B zit of dat je rondjes loopt. We hebben ze allemaal beide meegemaakt. Maar zagen we het ook?

***People can be divided into
two classes: Those who go
ahead and do something,
and those people who sit
still and inquire: Why wasn't
it done the other way?***

– Oliver Wendell Holmes –

Het mooiste aan een distinctie is dat, als je het eenmaal ziet, je het snapt zoals je een grap kunt snappen en er niet meer bij na hoeft te denken. Je hoeft ook geen moeite te doen om het te onthouden. Het is een inzicht dat je raakt, dat binnenkomt. (In-zicht: iets dat je in jezelf ziet.) Het wordt letterlijk een deel van je.

Distincties zijn tools die je kunt gebruiken. Net als een architect zijn teken-

spullen gebruikt, kun jij distincties gebruiken om je eigen leven en je eigen succes te tekenen. De meeste distincties haal ik uit de wereld van executive management, want daar worden ze het meest gebruikt. Daar heb ik ook veruit het meest gecoacht. Maar je kunt ze overal en altijd gebruiken. Dat kan iedereen, behalve mensen die nog in een cirkelvormige wereld willen blijven leven.

Cirkelmensen rennen rondjes op zoek naar geheime kennis en proberen altijd de allernieuwste informatie te vinden. Velen van hen zijn competent genoeg, maar ze doen hun competenties teniet, doordat ze zichzelf blijven wijsmaken dat ze nog een laatste stukje heilige informatie nodig hebben om in actie te kunnen komen. Ze jagen op iets buiten zichzelf en buiten hun eigen manier van zijn. Laat hen maar in hun vicieuze cirkel leven, tot ze er zelf voor kiezen uit de cirkel te stappen. Jij gaat nu leren hoe je kunt stoppen met eindeloos achter je eigen staart aanrennen en hoe je recht op je doel af kunt gaan.

Zoals ik al zei, is competentie meestal niet het probleem bij cirkelmensen. De meeste cirkelmensen hebben alle kennis die ze nodig hebben. Maar ze realiseren zich niet dat je kennis moet gebruiken om het van waarde te laten zijn. Iets weten zonder die kennis te gebruiken, brengt je net zover als wanneer je niets zou weten. Eigenlijk ben je zelfs slechter af met al die opgestapelde kennis, want je hebt bijzonder veel tijd, energie en geld geïnvesteerd om kennis te vergaren die je niet eens om gaat zetten in actie! Ben je dan echt beter af dan een dommerik die niet zoveel moeite heeft gedaan om kennis op te doen?

Distincties doorbreken de cirkel.

Je hoeft er niet in te geloven. Dat is zo mooi aan distincties. Een Straight-Line persoon verspilt geen tijd aan dingen geloven. Hij verspilt geen kostbare mentale energie door zich af te vragen of hij dit wel echt gelooft. Het woord geloof betekent vurig hopen, en een Straight-Line persoon verspilt zijn tijd niet aan hopen. Er staat te veel op het spel om je daarmee bezig te houden. Toen je voor het eerst een hamer gebruikte, moest je toen in die hamer geloven? Of pakte je het ding gewoon op en sloeg je een spijker in de muur? Zodra je een van de distincties als een hamer oppakt en toepast, heb je een tool voor het leven gevonden. En dan zit je niet langer vast in een vicieuze cirkel van zoeken, piekeren en hopen.

De kortste weg van A naar B is altijd een werkbare inner stance, en simpelweg doen wat nodig is om B te realiseren.